



TOIMINTAKERTOMUS 2021

SISÄLLYS

1. Yleistä
 - 1.1 Toiminta-ajatus, visio ja arvot sekä strategiset tavoitteet
 - 1.2 Kuvaus toimintavuodesta
 - 1.3 Organisaatio 31.12.2021
 - 1.4 Hallitus ja henkilökunta
 - 1.5 Talous
2. Sosiaalinen kuntoutus
 - 2.1 Työpaja Komppis
 - 2.2 Työpaja Spurtti
 - 2.3 Mahis
 - 2.4 Tiimitupa
 - 2.5 Meijeri
3. Asumispalvelut
 - 3.1 Kalliokoti
 - 3.2 Maininki
 - 3.3 Jansson-koti
4. Projektit ja hankkeet
 - 4.1 Paikka auki -projekti
 - 4.2 Ääni kokemusasiantuntijuudelle
 - 4.3 ALU-koordinaatio (työpajojen alueellinen kehittäminen)
5. Yhteistyö

1. Yleistä

1.1 Toiminta-ajatus, visio ja arvot

Mielle ry (Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry 4.11.2021 asti) on Pohjanmaan alueella toimiva yhdistys, joka tuottaa asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluja mielenterveyskuntoutujille. Palvelutuotannon lisäksi järjestetään matalan kynnyksen toimintaa yhdistysavustusten tuella. Palveluita ja toimintoja kehitetään aktiivisen hanketoiminnan avulla.

Teemme myös ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä ja kehitämme mielenterveyspalvelujen saatavuutta sekä laatua. Haluamme vaikuttaa, että palveluita tarvitsevien erityistarpeet otetaan huomioon palveluita suunniteltaessa ja niistä päätettäessä.

Sääntöjen mukaisesti yhdistyksen tarkoituksena on:

1. tukea mielenterveyskuntoutujien ja -potilaiden psyykkistä, fyysistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä edistää heidän sosiaalista kuntoutumistaan;
2. edistää mielenterveyttä, kehittää mielenterveyspalveluiden saatavuutta ja laatua sekä tehdä ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä;
3. vaikuttaa siihen, että mielenterveyspalveluja tarvitsevien erityistarpeet otetaan huomioon palveluita suunniteltaessa ja niistä päätettäessä;
4. toimia asiantuntijana mielenterveyskuntoutujia koskevissa kysymyksissä;
5. edistää mielenterveyskuntoutujien asemaa ja oikeuksia yhteiskunnassa.

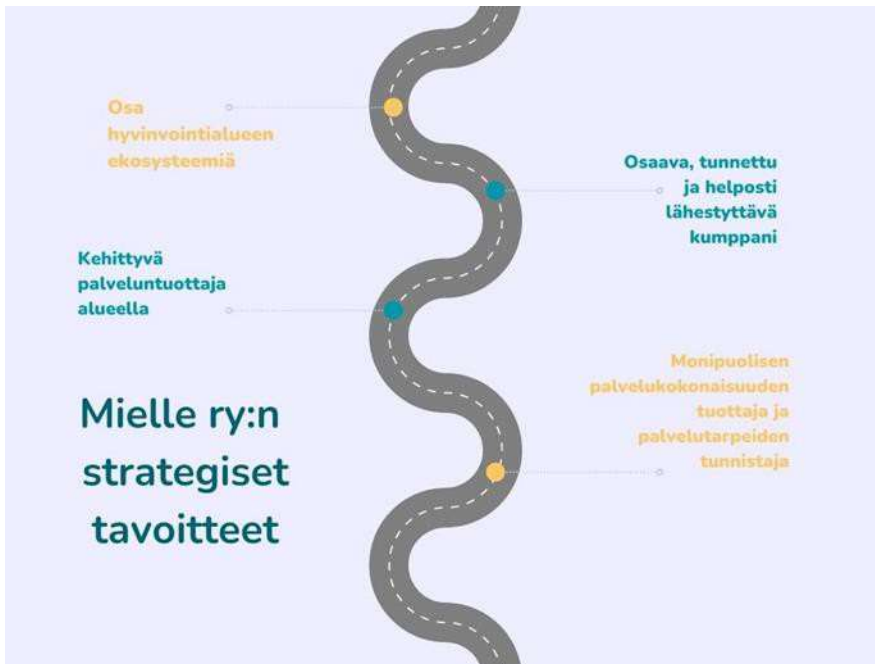
Toimintamme viitekehyksenä toimii Recovery-toipumisorientaatio, jossa painottuvat yksilön voimavarat, osallisuus, toivo, elämän merkityksellisyys sekä positiivinen mielenterveys.



1.2 Kuvaus toimintavuodesta

Vuoden 2022 alussa toimintansa aloittava Pohjanmaan Hyvinvointialueen kuntayhtymä ja sen valmistelu vaikuttivat yhdistyksen toimintaan. Alueen kuntien kanssa laaditut ostopalvelusopimukset siirtyivät hyvinvointialueelle.

Alkuvuodesta toteutettiin sote-strategiaprosessi, jossa laadittiin suuntaviivat yhdistyksen toiminnalle kansallisen sote-uudistuksen aikana. Strategian laadintaprosessia ohjasi Sociala Oy. Samoin toteutettiin organisaatiouudistus, jossa perustettiin hallintoon toisen palvelujohtajan (asumispalvelut) ja viestintäkoordinaattorin tehtävät.



Yhdistys osallistui Vaasan kaupungin toteuttamaan asumispalveluiden kilpailutukseen. Olemassa olevien asumismuotojen lisäksi tarjottiin uutta palvelua, arvioivaa asumista (ARVI).

Vuosi päättyi historiallisissa merkeissä, kun yhdistys teki sääntömuutoksen ja vaihtoi nimensä Mielle ry:ksi. Nimimuutos oli osa yhdistyksen brändin kehittämishanketta, jonka pohjalta laadittiin yhdistykselle myös uusi visuaalinen ilme ja brändimateriaali. Myös uusi, saavutettavuusvaatimukset täyttävän verkkosivuston suunnittelu alkoi loppuvuodesta.

Poikkeusaika jatkui koronaviruspandemian määräämässä tahdissa jo toista perättäistä vuotta. Terveysturvallisuuden huomioiminen vaikutti edelleen yhdistyksen toimintojen järjestämiseen ja uudelleenkoordinointiin muuttuvien rajoitusmääräysten puitteissa. Edeltävän vuoden kokemuksen pohjalta työntekijät ja asiakkaat olivat kuitenkin ehtineet sopeutumaan tilanteeseen ja omaksumaan hyvin esimerkiksi etäyhteyksin tapahtuvan yhteydenpidon. Pandemia vaikutti yhä tapahtumien peruuntumiseen, joskus hyvin lyhyelläkin varoitusajalla.

Asumispalveluissa sekä työpajatoiminnoissa otettiin käyttöön uusi asiakastietojärjestelmä, Hilikka. Kaaviossa koko toimintavuoden asiakasmäärät.

Asiakkaat	Määrä
Asumispalvelut	54
Sosiaalinen kuntoutus	425
Asiakkaita yhteensä	479
Asiakaskäyntejä sos.kuntoutuksessa	n. 20 000

1.3 Organisaatio



1.4 Hallitus ja henkilökunta

Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset pidettiin sääntöjen mukaisesti. Yhdistykseen kuuluu 26 jäsentä.

Hallitukseen kuuluivat: Juha Silander (pj.), Raija Kujanpää (vpj.), Sinikka Blomqvist, Hanna Ehrnrooth, Ritva Heiman ja Jarkko Pirttipera. Hallituksen varajäsenenä olivat Tuula Mulju ja Pirkko Vartiainen.

Yhdistyksen eri toiminnoissa työskenteli yhteensä 40 sosiaali- ja terveysalan ammattilaista. Tarkemmat tiedot henkilökunnasta on kirjattu erilliseen henkilöstöraporttiin.

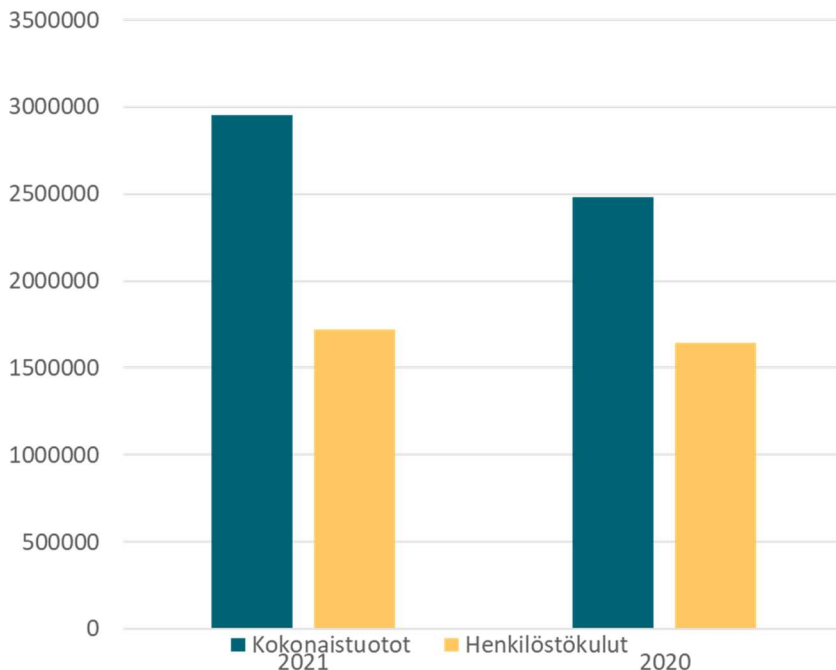
1.5 Talous

Yhdistyksen ostopalvelusopimukset siirtyivät vuoden lopulla Pohjanmaan Hyvinvointialueen kuntayhtymälle. Kalliokodin, Mainingin ja Jansson-kodin sekä Tiimituvan osalta ne ovat voimassa 31.5.2022 saakka. Meijerin sopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Työpaja Komppiksen sopimus on voimassa 31.12.2022 saakka. Jäsenyhteisötao Mahis saa toimintaansa taloudellista tukea Vaasan kaupungin Hyvinvointijaostolta sekä STEA:n kohdennettua toiminta-avustusta.

STEA:lta saadulla Paikka auki -projektirahoituksella yhdistyksessä työskenteli yksi henkilö. STEA myönsi projektirahoituksen Ääni kokemusasiatuntijuudelle -hankkeeseen vuosille 2020–2022. Nuorten Työpaja Spurtti saa rahoituksensa Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuusrahoituksesta sekä Vaasan kaupungin yleisjaoston avustuksesta, joka on kohdennettu työllisyyttä tukevaan toimintaan. Seinäjoen kaupunki ja Isonkyrön kunta ostavat yhden tukiasumisen paikan Kalliokodista kuntalaiselleen.

Kokonaistuotot: 2 951 038, 39 e

Henkilöstökulut: 1 721 216, 93 e



2. Sosiaalinen kuntoutus

2.1 Työpaja Komppis

"Aktiivisuutta ja sosiaalisia kohtaamisia, joita ei olisi juuri ollenkaan ilman Komppista. Komppiksen ymmärtäväisyys, joustavuus ja yksilön huomiointi on tukenut arkea myös silloin kun on jaksanut vähemmän, lisäämättä ulkoisia paineita."

Työpajan tavoitteena oli saavuttaa rahoittajan kanssa tavoitteeksi asetettu 7000 asiakaskäynnin määrä. Vuoden käynnit olivat kokonaisuudessaan 7878, koronarajoituksista huolimatta. Kuukausiteemoina olivat esim. vuorovaikutus ja sosiaaliset suhteet, talous, mielenterveys sekä terveys ja fyysinen kunto. Teemoista oli luennoimassa sekä asiantuntijoita että kokemusasiantuntijoita, ja ne huomioitiin myös ryhmätoiminnoissa.

Työpaja panosti erilaisiin Green Care -menetelmiin tarjoamalla esim. sosiaalipedagogista hevostoimintaa, luontoretkiä sekä osallistumalla vieraslaji- ja puunistutustalkoisiin sekä Itämeripäivän siivoustalkoisiin kaupunginrannassa. Työpajalla oli myös oma viljelypalsta, josta on yhteisvoimin huolehdittu.

Toimintaan osallistui yhteensä 82 eri asiakasta. Asiakkaista 15 jatkoi vuoden aikana eteenpäin (esim. työkokeiluun, kouluun, kuntouttavaan työtoimintaan) ja 27 aloitti Komppiksen ohella muissa palveluissa (esim. opistotalon kurssi, toimintaterapia, työkykyselvitys).

2.2 Työpaja Spurtti

"Olen päässyt kotoa pois ja voinut osallistua toisten nuorten kanssa eri toimintaan."

Työpaja Spurtti tarjoaa sosiaalista kuntoutusta pääasiassa vaasalaisille 15–25-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat tukea päästäkseen kiinni koulutus- ja työelämään.

Vuoden aikana jalkauduttiin kaupunkilaisten pariin ja toteutettiin muun muassa Verkkiksen Pop Up – esittelytilaisuus ja Hallå-projektin yhteisnäyttely kauppakeskus Rewelissä. Retkiä tehtiin esimerkiksi Vanhan Vaasan raunioille sekä Pilvilammelle ja osallistuttiin vieraslaji- ja roskienkeruutalkoisiin. Tutustuttiin Finnvaconin toimintaan ja Mun eka duuni -Spurttcampin suunnittelu alkoi. Neljä nuorta sai Paikko- osaamistodistukset ja Kokkolassa pidettiin Villa Elban Nuotta-valmennus.

Spurtin toimintaan osallistui vuoden aikana 32 nuorta. Näistä 7 kävi tutustumassa toimintaan, mutta palasi lähettävälle taholle tai siirtyi muihin palveluihin. Opiskelemaan siirtyi 12, tuettuihin toimintoihin (avotyö, kuntouttava työtoiminta, tuettu asuminen) tai hoitajaksolle 8 sekä töihin 3 nuorta. Huomioitavaa on, että Spurtin toimintakausi kulkee lukuvuositahtiin. Luvuissa on siis mukana nuoria, jotka ovat vasta aloittaneet Spurtilla.

Spurtin toiminta on vakiintunut ja tavoittaa kohderyhmän hyvin – nuoret löytävät tiensä työpajalle. Työpaja tuottaa säännöllisesti sisältöä omiin sosiaalisen median kanaviinsa. Myös yhteistyö työpajan verkoston kanssa on toimivaa.

2.3 Mahis

"Täällä on kodikas ilmapiiri ja mukava tulla tänne. Mahiksessa on mukavia ihmisiä. Täällä tuntee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi."

Hyvän mielen keskus Mahis tarjoaa ryhmä-, vertaistuki-, virkistys- ja vapaaehtoistoimintaa ja osallistuminen on vapaaehtoista, maksutonta ja aikarajoitteetonta.

Mahiksen kävijämäärä kasvoi edellisvuodesta. Entistä monipuolisempi markkinointi ja viestintä tavoitti laajemmin keskeiset sidosryhmät ja talon kävijäkunnan. Tämä näyttäytyi positiivisesti uusien kävijöiden määrässä.

Keväällä valmistui Mahiksen oma Arki haltuun -julkaisu. Vihkosesta löytyy tietoa ja vinkkejä arjenhallinnasta sekä hyvinvoinnista. Vastaavasti syksyllä käynnistyneet teemakuukaudet loivat struktuurin Mahiksen toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen sekä ryhmien sisältöihin.

Mahiksen viikko-ohjelmasta löytyvien toiminnallisten ryhmien monipuolisella tarjonnalla pyritään tarjoamaan jokaiselle ikäryhmälle jotain kiinnostavaa tekemistä. Nuorille suunnattu ryhmä, Kasarmin kulma, kuitenkin lopetettiin vuoden aikana. Nuorta asiakaskuntaa pyritään houkuttelemaan ottamalla käyttöön pidennetty aukioloaika vuonna 2022 ja tarjoamalla tällöin sisällöltään "nuorekkaampaa" ohjelmaa.

Vuoden aikana kirjattiin 628 ryhmätapaamista ja 248 päivittäistä työtehtävää.

2.4 Tiimitupa

"Paras paikka ikinä. Erittäin tärkeä käyntikohde, jotta ei tarvitse olla yksin kotona."

Tiimitupa tarjoaa mielenterveyskuntoutujille asiakaslähtöistä pienryhmä-, virkistys- ja vertaistukitoimintaa turvallisessa kodinomaisessa ympäristössä.

Vuoden teemana oli Kiitollisuus, ystävyys ja hyvinvointi. Ohjelmaan sisältyi muun muassa erilaisia retkiä, monipuolista liikuntaa ja kulttuuria. Tiimituvan perinteinen Sommarbo-leiri pidettiin 10.–12. elokuuta. Tiimitupalaiset saivat lisäksi henkilökohtaista ohjausta digitaitojen opetteluun.

Asiakkaat aktivoituivat kokeilemaan Tiimituvan omien ryhmien vetämistä ja innokkuutta erilaisiin vastuu- tai työtehtäviin löytyi myös enenevissä määrin. Uutena ryhmänä aloitettiin ruotsinkielinen keskustelu- ja hyvinvointiryhmä.

Tiimituvan asiakaslistalla oli vuoden aikana yhteensä 39 kuntoutujaa. Aktiivisia kävijöitä oli vielä loppuvuodesta reilut kolmekymmentä. Tiimituvalla kävi myös tutustujia, ja kyselyitä avoimista paikoista saatiin pitkin vuotta. Käyntejä tehtiin 2282, ja päivittäinen asiakasmäärä vaihteli 6–18 henkilön välillä.

2.5 Meijeri

"Hienoa että on paikka, missä tavata ystäviä, jotka ymmärtävät"

Päivätoiminta Meijerin mielen hyvinvointia vahvistava matalan kynnyksen toiminta on kohdistettu laihialaisille työikäisille mielenterveyskuntoutujille.

Vuoden aikana Meijeri järjesti monipuolista ohjelmaa, esimerkiksi elokuvateatterissa ja kirpputorilla käyntejä, liikuntaa sekä retkiä. Keväällä järjestettiin uutena toimintamuotona myös ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa. Senioritoiminta oli tauolla koronarajoitteiden takia. Virtuaalinen päivätoiminta, eli Virtuaali-Maija, jatkui koko vuoden ajan kahdesti viikossa. Tuokioissa käsiteltiin mielen hyvinvointiin ja arjenhallintaan liittyviä aiheita.

Hyvä yhteistyö Laihian sosiaali- ja terveystoimen sekä seurakunnan kanssa jatkui, ja Meijeri onkin onnistunut vakiinnuttamaan paikkansa matalan kynnyksen toimintaa järjestävänä toimijana. Koronapandemian aikana Meijeri on muun muassa toiminut kasvomaskien jakajana vähävaraisille. Näin yksikkö on tullut tutummaksi muillekin kuntalaisille ja kuntoutujat ovat saaneet antaa oman panostuksensa olemalla avuksi maskien pakkaamisessa.

Toimintaan osallistui 32 sosiaalisen kuntoutuksen asiakasta. 20 henkilöä oli vuoden aikana kuntouttavassa työtoiminnassa, 2 työkokeilussa, 2 valvotussa koevapaudessa ja yksi henkilö suoritti Meijerillä yhdyskuntapalvelunsa.

Kävijämäärien kasvu oli huomattava. Uusia kävijöitä päivätoiminnassa oli 8 henkilöä ja päivittäin toimintaan osallistuu 4–16 henkilöä. Käyntejä tehtiin yhteensä 2281.

3. Asumispalvelut

3.1 Kalliokoti

Kalliokoti tuottaa suunnitelmallista ja tavoitteellista tuettua asumista täysi-ikäisille mielenterveyskuntoutujille.

Yksikössä oli vuoden aikana yhteensä 20 asukasta. Pois muutti 2 asukasta ja 2 uutta asukasta muutti sisään. Keväällä Kalliokodilla oli lisäksi yksi "ARVI" eli arvioivan asumisen asiakas. Arvioivan asumisen jakson kesto oli 2 kuukautta. Asiakas asui jakson ajan omassa asunnossa, ja yhdistyksen palvelut tuotiin hänelle omaan kotiin. Kalliokodin asukkaiden keski-ikä oli 41 vuotta.

Lisäksi yksikössä otettiin käyttöön tabletit, joita hyödynnetään osallistavassa kirjaamisessa. Tabletteja testattiin käyttämällä niitä esimerkiksi asiakkaiden Tuva - toimintakyvyn itsearvioinneissa ja asiakastytyväisyyskyselyiden täyttämässä.

Asiakkaiden vertaistukitoiminnan tarpeita selvitettiin kyselyllä. Kyselyn tuloksia aloitettiin hyödyntämään loppuvuodesta. Vertaistukitoimintaa järjestettiin viikoittain, keskiviikkona tai torstaina. Palveluohjausta kehitettiin lisäämällä yhteistyötä sosiaalitoimen kanssa. Asiakassuunnitelmat päivitettiin, ja asiakkailta oli tapaamisia sosiaalitoimen kanssa aina tarpeen mukaan.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa oli vaihtelevaa koronarajoitusten vuoksi. Yhteistyötä pystyttiin toteuttamaan kuitenkin entistä mutkattomammin henkilökunnan ja asiakkaiden lisääntyneiden tietoteknisten taitojen myötä. Teamsin avulla pystyttiin toteuttamaan esimerkiksi tapaamisia asiakkaiden sosiaalityöntekijän kanssa.

3.2 Maininki

Maininki on palveluasumisen yksikkö, joka tarjoaa tuettua asumista työikäisille mielen-terveyskuntoutujille.

Yksikössä oli vuoden aikana yhteensä 19 asukasta. Pois muutti 6 asukasta, ja 8 uutta asukasta muutti sisään. Asukkaiden keski-ikä oli 36,5 vuotta.

Palveluprosessia kehitettiin pyrkimällä entistä intensiivisempään yhteistyöhön uusien asiakkaiden kanssa. Asiakkaan muuttaessa Maininkiin kotikäyntejä toteutetaan ensimmäisen kuukauden ajan päivittäin, viikonloppuja lukuun ottamatta. Ensimmäisen kuukauden jälkeen kotikäyntejä voidaan vähentää asiakkaan tarve yksilöllisesti huomioiden.

Tabletteja otettiin käyttöön osallistavan kirjaamisen sujuvoittamisen tueksi. Kirjaamisen hyödyistä on edelleen syytä jatkaa keskustelua asiakkaiden kanssa.

Kesällä yhteinen ruoanlaitto asiakkaiden kanssa aloitettiin uudelleen, koronataun jälkeen, kolmena päivänä viikossa. Tämän lisäksi panostettiin kuitenkin enenevässä määrin myös ruoan valmistamiseen yhdessä asiakkaan kotona, jotta kynnys itsenäiseen ruoanlaittoon olisi matalampi.

Yksi ohjaajista aloitti Päihdehoitotyön kehittämisohjelma -koulutuksen. Tarkoituksena on kehittää koko yhdistyksen päihdehoitotyötä asiakaslähtöisemmäksi, ja lisäksi asumispalveluille tuotetaan oma perehdytysopas päihdetyön tueksi.

Vuoden aikana yksikössä aloitti uusi vastaava ohjaaja, kaksi sosionomia (vakituinen ja sijainen) sekä yksi uusi sairaanhoitaja. Mainingin henkilökunta osallistui aktiivisesti myös erilaisiin webinaareihin liittyen muun muassa

neuropsykiatriisiin häiriöihin, päihdeongelmiin sekä asiakkaiden kohtaamiseen.

3.3 Jansson-koti

Asumisyksikkö mahdollistaa kodinomaisen asumisen henkilöille, jotka eivät enää ole sairaalahoidon tarpeessa, mutta tarvitsevat enemmän hoitoa, tukea ja ohjausta.

Yksikössä oli vuoden aikana yhteensä 15 asukasta. Asiakaspaiikat olivat täynnä koko vuoden, eikä muuttoja ollut. Asukkaiden keski-ikä oli 56 vuotta.

Koronapandemiasta ja siitä seuranneista muutoksista huolimatta Jansson-kodissa pyrittiin elämään mahdollisimman tuttua ja turvallista arkea. Asiakkaiden kanssa vietettiin juhlapyhiä ja muita tilaisuuksia pitkin vuotta, esimerkiksi syyskuussa vietettiin talon 16-vuotisjuhlaa. Asiakkaiden osallisuutta tuettiin erilaisin tavoin, ja yhteisiä kokouksia tai kahvihetkiä pidettiin kaksi kertaa viikossa. Toimintaa muotoiltiin ja suhteutettiin uudelleen rajoitusten puitteissa. Toiminnallisten ryhmien pitäminen koettiin tarpeelliseksi, sillä yhteiset, pienetkin tapaamiset auttavat sosiaalisten suhteiden ylläpidossa ja syrjäytymisen sekä yksinäisyyden poistamisessa. Ryhmiin laadittiin vuosikello, mikä on selkiyttänyt toiminnan suunnittelua ja toteuttamista.

Recovery-toimintamallin mukaan kannustettiin asiakkaita arkipäivän toimintoihin ja olemaan enemmän osallisena omien asioiden suunnittelussa, toteutuksessa ja päättämisessä. Asiakassuunnitelmia päivitettiin vähintään kaksi kertaa vuoden aikana. Omaohjaajakeskusteluja ja omaohjaajan kanssa tapahtuvia erilaisia tuokioita tarjottiin viikoittain tai tarpeen mukaan.

4. Projektit ja hankkeet

4.1. Paikka auki -projekti

Yhdistys sai Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:lta Paikka auki -projektirahoitusta nuoren työntekijän palkkaamiseen. Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma vuosille 2018–2022. Sen tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä.

4.2. Ääni kokemusasiantuntijuudelle -hanke

STEA:n rahoittaman, kolmivuotisen hankkeen toisen vuoden tulokset suhteessa tavoitteisiin olivat hyviä. Kokemusasiantuntijatoiminnan nivoutuminen pysyväksi osaksi muuttuvia palvelukokonaisuuksia otti isoja askelia eteenpäin. Valmistuneet kokemusasiantuntijat (KAT) osallistuivat palveluiden kehittämiseen erilaisten työryhmien ja hankkeiden kautta. KAT:ien panos toi syvyyttä ja uutta tietoa erilaisiin tilaisuuksiin.

Vuoden aikana toteutettiin ensimmäinen peruskoulutus, ja KAT-rekisterissä on nyt laaja kattaus kokemuksia. Lisäksi tehtiin peruskoulutuksen hakuprosessin, rekisterin ja tilaamisen mallinnus. Toiminnan auditoinnista tehtiin pilottimalli.

Hankkeessa luotujen koordinoitirakenteiden kautta voidaan nähdä, kuinka toimintaan alkoi muodostua selkeä malli. Koulutuksiin hakijoiden määrä ja koulutuksen tunnettuus lisääntyivät, koulutetut KAT:it verkostoituivat ja siten aktivoituivat. Lisäksi työtehtävien tilaaminen lisääntyi huomattavasti.

KAT:ien työn tarvetta tehtiin näkyväksi infotilaisuuksien ja webinaarien sekä yhteistyön ja aktiivisen

tiedottamisen keinoin. Stigman hälventämisen keinoina olivat muun muassa Kokemusviikot ja muutenkin aktiivinen sosiaalisen median sisällöntuotanto.

Hankkeen toimintaan osallistui vuoden aikana yhteensä 2516 henkilöä.

4.3 ALU-koordinaatio (Työpajojen alueellinen kehittäminen)

Työpaja Spurtin ohjaaja Anna Turja toimi Pohjanmaan maakuntien alueella työpajatoiminnan alueellisena koordinaattorina. ALU-koordinoinnin tarkoituksena on mahdollistaa vertaiskehittäminen ja koota yhteen alueen työpajaverkoston henkilöstö sekä tiedottaa ajankohtaisista asioista. ALU-verkosto toimii alueellisena keskustelu- ja kehittämisfoorumina ja lisää alueen työpajojen vaikuttavuutta. ALU-koordinaation rahoittaa Aluehallintoviraston nuorisotoimi.

5. Yhteistyö

Lupaviranomaiset: Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto sekä Valvira valvovat yhdistyksen yksiköiden toimintaa.

Asiakastyön kumppanit: Vaasan kaupungin sosiaali- ja perhepalveluiden tulosalue (Aikuisten sosiaali- ja hoitopalvelut) ja Vaasan keskussairaalan psykiatrian poliklinikat ovat tärkeitä asiakasohjauksen kumppaneita. Näiden tahojen lisäksi asiakasohjausta tekevät asiakkaiden omaiset ja läheiset, TE-keskus, Vaasan kaupungin kuntouttava työtoiminta, Mielenterveys- ja riippuvuuskeskus Horisontti, toisen asteen oppilaitosten kuraattorit ja terveydenhoitajat, Nuorisoasema Klaara ja etsivä nuorisotyö.

Asumisyksiköiden vastaavat ohjaajat ovat olleet mukana Vaasan kaupungin työryhmässä, joka käsittelee mielenterveyskuntoutujien hakemuksia asumispalveluihin sekä kehittää asiakkaiden asuttamisprosessia.

Valtakunnalliset yhteistyökumppanit: Y-säätiö, Suomen sosiaalipsykiatristen yhdistysten keskusliitto ry (SSYK), Mielenterveyden keskusliitto ry sekä Suomen mielenterveysseura ry. Yhdistys kuuluu valtakunnalliseen Into - Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:hyn. Yhteistyötä tehdään myös Kukunori ry:n ja Kokoa - Koulutetut kokemusasiantuntijat ry:n kanssa. Lisäksi yhdistys on osakkaana alustapalvelu Socialassa.

Alueelliset toimijat: Yhdistys hakeutuu aktiivisesti yhteistyöhön muiden paikallisten mielenterveysalan yhdistysten, kuten FinFami Pohjanmaa ry:n, Vaasan mielenterveystoiminnan tuki ry:n, Pohjanmaan yhdistykset ry:n, Vaasan mielenterveysseura ry:n, Kriisikeskus Valon ja muiden luontevien yhteistyökumppaneiden kanssa. Alueen asumispalveluiden kehittämisessä Vaasan Setlementtiyhdistys ry on läheinen kumppani.

Oppilaitokset: Vaasan alueella toimivien oppilaitosten kanssa ollaan säännöllisessä kanssakäymisessä, erityisesti opiskelijoiden ollessa yksiköissä työssäoppimisjaksoilla. Lisäksi yhdistys on solminut kattavan yhteistyösopimuksen Vaasan ammattikorkeakoulu VAMKin kanssa.